



# Discernimiento comunitario

Una forma de proceder de liderazgo discerniente

---

*Based on the work of Mark Ravizza, S.J.*

# Discernimiento en común



## Dos peligros:

- Pensar en discernimiento en común como una técnica especial o un proceso "independiente"
- Imaginarse que es hecho por participantes "santos" en un entorno ideal
- No para nosotros...  
No para nuestras cosas de cada día...



# Discernimiento común



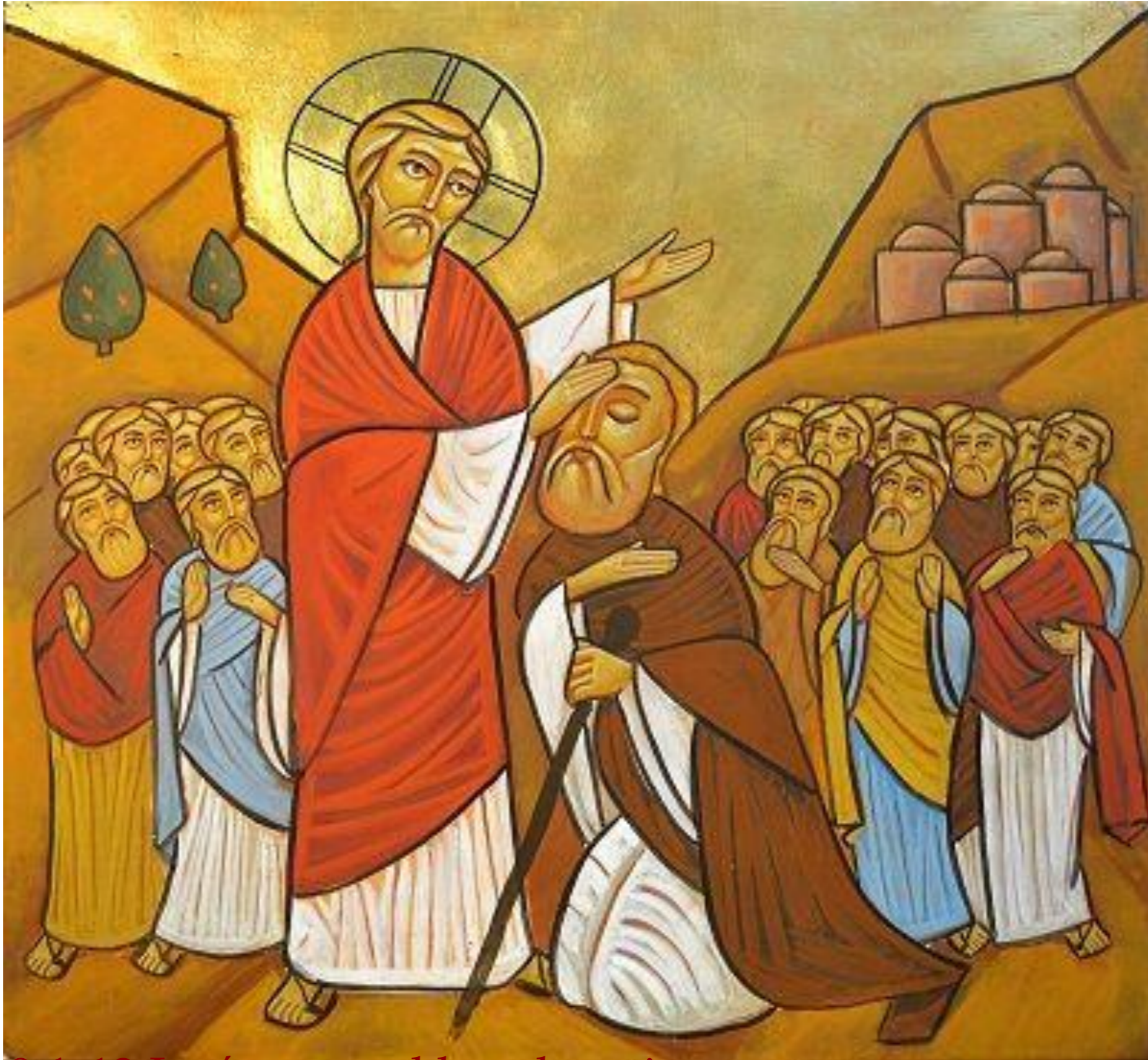
- 
- No sólo un proceso independiente utilizado en momentos especiales por la gente santa en un entorno ideal
  - pero parte de una forma cotidiana de proceder
  - 
  - ¿Cómo fomentamos nosotras, como líderes, los procesos, los hábitos y la cultura que nos permiten como comunidad (y consejos) escuchar y guiarnos constantemente por el Espíritu?





# Nuestra condición humana...

---



Juan 9:1-12 Jesús sana al hombre ciego

# Tenemos diferentes cegueras



- 
- Haciendo la pregunta equivocada "¿Quién pecó?" (discípulos)
  - Atrapados en viejas mentalidades (los vecinos)
  - Preservar el sistema antiguo a toda costa (fariseos)
  - Miedo (padres)
  - De la ceguera a la visión (el hombre)
  -

# Maneras en que podemos estar ciegos...

---



- Sesgos/prejuicios
- Expectativas
- Afecciones
- Pasiones y compulsiones
- Motivos egocéntricos o basados en grupos de interés
-



Cristo Resucitado nos ayuda a ver y seguir...





# Discernimiento común: Tres Dimensiones

---



# Discernimiento común prerrequisitos

- La pregunta está bien definida
- Involucrar a las personas adecuadas
- Recopilar los datos
- Tómese el tiempo para orar... y obtener un método para compartir los frutos de la oración
- Claridad sobre quién toma la decisión final el grupo?
- el superior?
- La foto muestra el discernimiento de las congregaciones del IBVM y el CJ sobre la llegada a formar una congregación
- 



# Tres dimensiones:



- 
- Iniciando el proyecto: Estructuras
    -
  - Usos de la conversación espiritual:  
Proceso
  - Llegar a una decisión clave: Proceso  
(Discernimiento)
    -

- Iniciando el proyecto: Estructuras



## Cultura corporativa VS cultura de discernimiento

- Oración superficial no integrada en el trabajo de la reunión
- Agenda ocupada sin tiempo para el silencio, la reflexión, la profundidad
- Grupo de Individuos no da en efecto un cuerpo discerniente
- Conversación: Monólogos entrelazados (en la superficie)



# • Iniciando el proyecto: Estructuras Cultura corporativa frente a cultura de discernimiento



- Integrar la oración en la reunión tanto como aportación como como proceso
- Cambiar agenda: Menos temas; Volver a los temas durante varios días
- Grupo de Individuos no da un cuerpo exigente
- Conversación: Monólogos entrelazados (en la superficie)

Daily Schedule							
Week: Date		Start Time: 9:00 AM					
Time	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat	Sun
5:00 AM		Go to gym					
5:30 AM							
6:00 AM							
6:30 AM							
7:00 AM							
7:30 AM							
8:00 AM							
8:30 AM							
9:00 AM							
9:30 AM							
10:00 AM							
10:30 AM							
11:00 AM							
11:30 AM							

# Reflexión personal/grupal

---



- Diario: ¿Cómo puedo como líder fomentar procesos, hábitos y cultura que permita a mi comunidad (¿consejo?) para escuchar mejor y ser guiado por el Espíritu?

Grupo: Comparta una visión que surgió durante su diario