

## Evocar ... para “hacer presente y actuales” las gracias discernidas

El XVII Capítulo General fue un momento privilegiado de discernimiento que diseñó la perspectiva congregacional para los seis años siguientes, y también interpretó, clarificó y actualizó diversos aspectos del carisma.

Las afirmaciones o intuiciones capitulares que deseamos resaltar son:

- ✚ La **reforma misionera**, como horizonte y objetivo de la renovación que la Congregación está viviendo para contribuir a la transformación eclesial “en salida”. Exige conversión personal, comunitaria y pastoral (5)
- ✚ El **carisma claretiano** es un **don** para la Iglesia que no “nos pertenece (a las religiosas) de modo exclusivo”; en él **compartimos religiosas y laicos** la única misión de Cristo, cada uno desde su vocación específica (DC Introd.)
- ✚ El camino progresivo **de una congregación multicultural** hacia una **congregación intercultural**, como oportunidad para una mayor justicia, fraternidad y paz entre nosotras y en la sociedad (6)
- ✚ **Caminar con otros** es nuestra manera de vivir la misión apostólica, no sólo hacemos con otros, sino que caminamos con otros. Implica un cambio de mentalidad y es un criterio de discernimiento (8)
- ✚ El **acompañamiento** no es sólo una herramienta de discernimiento, sino una manera de evangelizar, evangelizarnos y construir relaciones (18)
- ✚ La **sostenibilidad** en su triple dimensión: relacional, carismática y económica que nos hace una sola familia y un solo corazón, un cuerpo congregacional (19)
- ✚ **Aprender a aprender**, de la realidad, de nosotras mismas, de la vida, de los otros y de Dios y con Dios (12)

### Los compromisos

El discernimiento capitular nos ha llevado a cinco compromisos generales que quieren expresar “en la práctica” cuáles y cómo son los caminos por recorrer en este sexenio, fundadas en los valores que nos dan identidad.

El Gobierno General, a través de su Planificación para el sexenio, integrando las diversas áreas de su misión promueve una animación de comunión, acompañamiento e interculturalidad. En colaboración con los Gobiernos de los Organismos está dando pasos para llevarla a cabo según las intuiciones y orientaciones que el Capítulo general ha visto como oportunas y eficaces en este tiempo. A continuación, se mencionan algunos caminos ya emprendidos hace años y continuados actualmente, otros iniciados, algunos en proceso de presentación... En el año 2020 nuestra plataforma de encuentro habitual, de reuniones y visitas ha sido en modalidad digital. De esta manera hemos procurado:

- **Motivar una dinámica de conversión personal, que refuerce la vida en el Espíritu y la centralidad de Cristo.**

Porque sigue siendo urgente avivar el ardor misionero, la vivencia vocacional en cada etapa de la vida, la personalización e integración del carisma en la experiencia personal y comunitaria y porque la reorganización afectó la vida de los Organismos y de cada hermana, la dinámica de conversión personal no es sólo respuesta a nuestra fragilidad sino la fuerza más eficaz para la vitalidad del cuerpo apostólico.

La animación hacia ese fin se va llevando a través de:

- Visita Canónica
- Visitas Periciales y Fraternas
- Creación del Equipo General de Espiritualidad EGEs
- Itinerarios EVOCANDO (Cuba y Reus)
- Formación a Hermanas de Asia (EGEs)
- Taller “Hacia la Casa Común”

- **Promover la identidad carismática compartida como fuente integradora y dinamizadora de la comunión y la misión**

Desde el cuidado por la comunión y comunicación. Acompañando el caminar de los Organismos, de modo especial los más jóvenes; promoviendo espacios para fundamentar y hace emerger la fecundidad del carisma claretiano en los Laicos, profundizando en la conciencia (primero de todo la nuestra) que el llamado a vivir el carisma de París y Claret es un don compartido desde la vocación religiosa claretiana y la vocación laical.

Por ello vamos trabajando en:

- La creación del Itinerario de Formación para hermanas y laicos *Caminar Juntos*
- La renovación de la página Web
- La dinamización del mes misionero (videos, encuentros on-line)
- La implementación del programa de Secretaría SEMICLAR
- La realización y distribución (a los Organismos) de material y propaganda sobre Causas

- **Trabajar para que ‘caminar con otros’ se asuma como estilo de vida y modo irrenunciable de realizar nuestra misión.**

Formamos parte de la Iglesia y en y desde ella colaboramos desde lo específico de nuestro carisma a la única misión de Cristo: anunciar la buena noticia a todos los pueblos. En la Iglesia, casa de comunión, compartimos los diversos carismas y vocaciones, nos enriquecemos mutuamente y llevamos a plenitud el deseo de Jesús: que todos sean uno como Tu Padre y Yo somos uno. Somos una pequeña congregación, pero de puertas abiertas al dar y recibir, a acoger y salir al encuentro, a crear y ser comunión.

Se han puesto en marcha (o continuado):

**Trabajo en redes con diversos entes:**

- UISG (Presidencia; Comisión de Educación, Comisión de JPIC);
- AMCG – Familias Carismáticas
- ONGs (propias y otras)

### **En Familia Claretiana:**

Reuniones (al menos dos al año) de los Gobiernos Generales. Compartir la vida y proyectos propios y comunes.

Pastora juvenil vocacional en familia claretiana (Curso on-line para los referentes, Claret Way y otros 5 proyectos)

Plan de Acción Laudato Si'

- **Potenciar la formación de comunidades apostólicas interculturales que vivan la diversidad como riqueza y profecía.**

La vida misionera acontece en las comunidades. El intercambio de experiencias y de personas ayuda a reflejar la universalidad del carisma, la disponibilidad al envío misionero, la interculturalidad que nos enriquece. Hace crecer el sentido de FAMILIA que goza por igual de los dones recibidos y comparte los desafíos.

Las iniciativas que intentan dar expresión a este aspecto son:

El Proyecto de Intercambio.

El Foro: María Inmaculada nos abre al gozo y a la esperanza

El Seminario Congregacional sobre Interculturalidad (trabajo previo y realización inmediata)

Acompañamiento y formación para voluntarios (África)

- **Atender y motivar el cuidado. Acompañamiento y discernimiento de las personas, estructuras y obras.**

Se trata de un campo sensible y delicado en la misión de animación y gobierno; de respeto, escucha, acogida de lo diverso, reorientación, formación, motivación al cambio, de búsqueda conjunta. Es decir, acompañar desde el discernimiento y el apoyo fraterno.

Experimentamos la necesidad mutua de fortalecer el ejercicio de gobierno desde el servicio, cercanía, circularidad y discernimiento corresponsable.

Para concienciar y crecer en esas actitudes se realizan:

Talleres de Formación para los Gobiernos Locales en inglés (Asia, África).

Talleres de Formación para Junioras de diferentes organismos

Creación del Equipo de Misión Apostólica

Talleres de cultura vocacional

Ayuda y orientación a procesos de revisión en los Organismos

Atención personal a hermanas

- **Responder al clamor de las periferias y de los más pobres.**

La desigualdad en nuestro mundo, las inmensas mayorías marginadas de muy diversas maneras y grados nos piden una permanente y atenta mirada a la realidad y un compromiso evangélico, concreto, en la práctica, que responda a las necesidades sobre todo de los más pobres, de los mayormente olvidados de la sociedad. Son importantes tanto la adecuada formación como la acción más eficaz posible.

Queriendo dar respuesta a ello se ha puesto en marcha:

El Equipo General de Solidaridad para la misión (SPM)

Proyecto Hannan - acompañamiento a las EPSM (Equipo Provincial Solidaridad para la Misión)

En conjunto con los Misioneros Claretianos la fundación en Farafangana, Madagascar como un proyecto de vida y misión común en uno de los países más pobres del mundo.

Oraciones para las Jornadas mundiales de JPIC

- **Poner en común personas y bienes y trabajar por la sostenibilidad.**

Un cuerpo se sostiene cuando los diversos componentes que lo sustentan están en equilibrio. La sostenibilidad del cuerpo congregacional en su triple dimensión espiritual-carismática, relacional y económica es un desafío permanente entre nosotras que nos impulsa a una permanente revisión, formación, transparencia, consulta y asesoramiento para que los bienes de la congregación estén al servicio de construcción de la comunión y para llevar a cabo la misión del anuncio de Jesús.

Para continuar creciendo como Familia para la misión se han promovido:

Visitas, encuentros, envío de circulares

Asesoramiento de la Ecónoma General y del Consejo General de Economía

Talleres de Formación para Ecónomas. En el espíritu del carisma y en lo técnico.

Actualización del sistema contable, manuales y las planillas de los informes de Economía

Análisis de la realidad financiera-económica de la congregación.

- ✓ **Completa este punto el informe de Economía:**

Los bienes de la Congregación tienen siempre la finalidad de estar al servicio de la acción misionera de la Iglesia. Es decir, favorecer la vida de las personas y el cuidado de los medios materiales necesarios para la evangelización. Cuidado que implica, no sólo conservar, sino también gestionar adecuadamente y hacer fructificar.

Un cuerpo se sostiene cuando los diversos componentes que lo sustentan están en equilibrio. La sostenibilidad del cuerpo congregacional en su triple dimensión espiritual-carismática, relacional y económica es un desafío permanente entre nosotras que nos impulsa a una permanente revisión, formación, transparencia, consulta y asesoramiento para que los bienes de la congregación estén al servicio de construcción de la comunión y para llevar a cabo la misión del anuncio de Jesús.

- **Implicación de la Administración General en la implementación de estos compromisos capitulares.**

Finalizado el Capítulo, el Gobierno General recibió el traspaso de cargos a finales de octubre 2017. Se abrió así, una nueva etapa del caminar congregacional con deseos y esperanzas de seguir mejorando en todos los ámbitos de nuestra vida y, específicamente, en la gestión, aumento y comunicación de los bienes, que están a la base de todo proyecto misionero.

En 2018 se realizaron los Capítulos y Asamblea de los nuevos Organismos Mayores. Especial atención mereció el ámbito económico por la complejidad que presentaba en algunos casos la unificación de

administraciones de los Organismos anteriores. Con esta finalidad se realizó una visita previa a la administración de África (Oscar y Cristina en marzo) y de Latinoamérica (Cristina en Abril).

Cabe destacar también la reunión anual del CGE donde se propuso cómo ayudar a implementar los compromisos asumidos en el Capítulo General en materia de economía. Una de esas propuestas fue la creación de una Mesa de Ayuda permanente para atender las consultas de Gobiernos y ecónomas sobre temas técnicos y acompañar la formación y práctica de la administración.

2019

En el XIX Encuentro de Superiores Mayores en Barcelona, se dedicaron varios días para los trabajos desde la administración: - crear mayor conciencia de la responsabilidad compartida de todas en la vivencia de la pobreza y en la gestión de los bienes.

- Se dio información sobre la Administración General
- el grupo de ecónomas de los OM siguió trabajando en la teoría y práctica de la economía, profundizando temas y conociendo mejor el modo de llevar la contabilidad
- 

Los COMPROMISOS asumidos en este encuentro, se dieron a conocer a los Gobiernos de los OM y posteriormente a todas las hermanas en sendas circulares de la Superiora General, Jolanta Kafka, (10 de febrero y 3 de marzo).

En la reunión anual de marzo se evaluó el funcionamiento del mismo en vistas a la posterior renovación de los miembros para el siguiente trienio.

Se reúne el equipo general de Solidaridad para la Misión. Participan Lia Latela (Prefecta General de Apostolado), María Cristina Ruberte (Prefecta General de Economía), Oscar Mary y Lidia Alcántara (miembros del Consejo General de Economía). Con el intento de evaluar y definir roles y pasos a seguir

2020

La reunión anual del CGE tuvo lugar en Madrid del 25 al 29 ese mismo mes. El 25 se reúne de manera presencial el Equipo de Solidaridad para la misión aprovechando la presencia de los miembros del CGE que hacen parte del SPM. Un tiempo de análisis y evaluación de la situación Congregacional respecto al proyecto Hanan.

Tras el estudio de los documentos enviados por los OM, el Consejo elaboró un informe general. Se constata que, año tras año, se está produciendo una descapitalización generalizada en la Congregación. Por lo tanto, aconseja que se estudien los organismos deficitarios, para poder determinar con tiempo suficiente el déficit esperado, de forma que se puedan determinar medios de financiación internos o externos al mismo sin menoscabar el patrimonio institucional y garantizar, tanto la viabilidad de dichos organismos como la de la institución en general.

En este sentido, también se reflexionó sobre la posibilidad de potenciar las ONGs que tiene la institución, de forma que se marquen objetivos concretos, destinados a buscar fondos para cubrir el déficit de las obras que, por su propia naturaleza, es difícil sean autosuficientes desde el punto de vista económico y qué, sin embargo, cumplen perfectamente con los objetivos fundacionales de la institución.

El estudio atento de estas reflexiones por parte del Gobierno General en sus reuniones de abril, dio lugar a una extensa circular de la Superiora General a las SSMM y Consejos (14 abril 2020), con

Constataciones, Recomendaciones y Propuestas para iniciar un proceso en los Organismos que llevase posteriormente a elaborar un PLAN GENERAL DE MEJORA DE LA ADMINISTRACIÓN.

Para entonces, la aparición generalizada e intensa de la pandemia Covi-19 había llevado al cierre de aeropuertos y fronteras. El GG tuvo que suspender todas las visitas y reuniones programadas, quedando postergado el Plan de mejora de la Administración hasta poder profundizar de modo presencial algunos temas de economía, como el llamado “Patrimonio Estable” y otros.

En los meses de abril y mayo los miembros del CGE que hacen parte del SPM han encontrado todos los equipos de SPM de los Organismo mayores y han ido organizando una carpeta de material para la formación de los equipos

En mayo hubo reunión telemática del CGE para ver cómo podíamos seguir acompañando a las ecónomas según necesidades. Se realizaron las entrevistas. Podemos decir que, en general, fueron muy positivas. El CGE tuvo puesta en común el 29 ese mismo mes y luego se trabajó con el I GG con CGE dos tardes para compartir y buscar criterios comunes en el tiempo de crisis.

Como consecuencia del cese de actividades en los centros educativos y casas de espiritualidad, disminuyeron nuestros ingresos en la Congregación. Hubo que revisar los presupuestos y reordenar gastos, aplicando partidas irrealizables a otros gastos más urgentes, principalmente: ayudas a OM en dificultad y mejora de la tecnología informática. Esto ha permitido aplicar los medios de comunicación online en numerosos encuentros formativos y de acompañamiento, y ha creado mayor conciencia de la necesidad de trabajar por el cuidado de todos y todo.

Gracias a Dios, no tenemos que lamentar muchas bajas entre las hermanas. En la mayoría de nuestros Centros educativos se ha podido acompañar a los alumnos por internet y hemos colaborado o creado iniciativas de ayuda social en todos los lugares donde estamos, gracias sobre todo a la ayuda de Korima. Algunas comunidades han mejorado su sostenibilidad creando o ampliando espacios de producción propia de cultivos.

Se han realizado los aportes a la Administración General tal como estaban presupuestados. Sólo en un caso ha habido que ayudar de modo extraordinario por situación delicada del Organismo.

El uso de los medios en línea ha permitido al GG realizar numerosos encuentros con los Gobiernos de OM en los que también se ha tratado el tema económico, especialmente en los casos que más lo requerían. Así mismo, hemos participado en abundantes encuentros formativos sobre inversiones y otros.

Por cambios de mejora en la empresa Sage, tuvimos que dejar el programa contable utilizado en la Administración General y pasar del Conta Plus Profesional a uno de los modelos de Sage 50. Eso implicó a la ecónoma general tener que hacer dos cursos de entrenamiento en 2019 con sendos exámenes, reordenar las cuentas para que respondiesen lo más posible a las del programa sin dejar de ser semejantes a las de nuestro ordenamiento, y esperar pacientemente al traspaso de datos de un programa a otro. Sólo a partir de julio 2020 se pudo comenzar la economía del año en el nuevo programa.

Todavía estamos corrigiendo el modo de contabilizar las inversiones que están en la AG pero pertenecen a algún OM y falta también actualizar las fichas del inventario en el nuevo programa.

▫ **¿Qué ingresos se esperan recibir para el desarrollo de la misión en el inmediato futuro?**

En cuanto a inmuebles la Administración General sólo es propietaria de la Casa Generalicia de Roma, de la cual obtiene un rédito por arriendo de tres plantas. No cuenta con otros inmuebles para alquilar o vender.

Ingresos financieros: Por indicación de TRESSIS GESTION, S.G.I.I.C., S.A., se han efectuado algunos cambios en las inversiones para procurar mejorar el rendimiento en IBERESTION 2000, sin aumentar demasiado el riesgo y conservando lo más posible el sentido ético (cuidado del medio ambiente, compromiso social y gobernanza de las instituciones).

Por las mismas razones éticas los intereses de las inversiones en el IOR han sido últimamente bastante pobres en Euros. Mejor resultado han tenido los fondos en Dólares tanto en el IOR como en Miami.

En algún momento, y si las circunstancias lo requieren, hemos pensado en la posibilidad de solicitar préstamos a largo plazo con bajos intereses y buena rentabilidad.

Confiamos en que el acusado bache financiero del año 2020 pueda recuperarse en 1 o 2 años con la aplicación global de vacunas, desaparición del virus Covid-19 y reactivación de la economía global.

En este sentido, esperamos que pronto puedan funcionar con normalidad nuestros Centros Apostólicos y crezca el número de hermanas que reciban la debida retribución por su trabajo en otros centros. De este modo se podrá mantener y aumentar nuestra presencia misionera en lugares más necesitados por medio de la Comunicación de Bienes.

Solicitud de Proyectos: En los dos últimos años, gracias al funcionamiento de los ESM a todos los niveles, ha crecido en la Congregación la presentación de solicitudes a ONGs y otras Instituciones para construcciones educativas y sanitarias, apoyo a diferentes proyectos de desarrollo y a la formación de nuestras hermanas.

Esperamos que se vaya mejorando y consolidando en el futuro lo conseguido hasta ahora.

Sigue urgente la preparación adecuada en el ejercicio de la administración.

Con la alegría de la pobreza y de los bienes compartidos.... Para que gocemos de los bienes y de la sostenibilidad al servicio de la misión.