

Évoquer ... pour « faire présent et actuelles » les grâces discernées

Le XVII Chapitre Général a été un moment privilégié de discernement qui a conçu la perspective congrégationnelle pour les six années suivantes, et a également interprété, clarifié et mis à jour divers aspects du charisme.

Les déclarations capitulaires ou les intuitions que nous voulons mettre en évidence sont les suivantes :

- ✚ La **réforme missionnaire, comme** horizon et objectif du renouveau que vit la Congrégation pour contribuer à la transformation ecclésiale « en sortie ». Exige la conversion personnelle, communautaire et pastorale (5)
- ✚ Le **charisme Claretain** est un **don** à l'Église qui ne « nous appartient pas (exclusivement aux religieuses) » ; nous y partageons les religieuses et **les laïcs dans la** seule mission du Christ, chacun de sa vocation spécifique (DC Introd).
- ✚ Le chemin progressif **d'une congrégation multiculturelle** vers une **congrégation interculturelle**, comme une occasion pour plus de justice, de fraternité et de paix entre nous et dans la société (6)
- ✚ **Marcher avec les** autres est notre façon de vivre la mission apostolique ; non seulement nous la faisons avec les autres, mais nous marchons avec les autres. Il implique un changement de mentalité et d'esprit ; est un critère de discernement (8)
- ✚ **L'accompagnement** n'est pas seulement un instrument de discernement, mais aussi un moyen d'évangéliser, de nous évangéliser et d'établir des relations (18)
- ✚ Durabilité **dans** sa triple dimension : relationnelle, charismatique et économique qui fait de nous une seule famille et un seul cœur, un corps congrégationnel (19)
- ✚ **Apprendre à apprendre**, de la réalité, de nous-mêmes, de la vie, des autres et de Dieu et avec Dieu (12)

Engagements

Le discernement capitulaire nous a conduits à cinq engagements généraux qui veulent exprimer « dans la pratique » quelles sont les voies à suivre au cours de cette période de six ans, fondées sur les valeurs qui nous donnent une identité.

Le Gouvernement général, par sa planification des Six ans, intégrant les différents domaines de sa mission, promeut une animation de communion, d'accompagnement et d'interculturalité. En collaboration avec les gouvernements des Organismes, il prend des mesures pour le réaliser en fonction des intuitions et des orientations que le Chapitre général a considérées comme opportunes et efficaces à l'heure actuelle. Voici quelques chemins déjà entrepris il y a des années et qui se sont poursuivis aujourd'hui, d'autres initiés, certains en cours de présentation... En 2020, notre plateforme de réunion habituelle, nos réunions et nos visites ont été en mode digital. De cette façon, nous avons cherché à :

- **Motiver une dynamique de conversion personnelle, qui renforce la vie dans l'Esprit et la centralité du Christ.**

Parce qu'il est encore urgent d'animer l'ardeur missionnaire, l'expérience vocationnelle à chaque étape de la vie, la personnalisation et l'intégration du charisme dans l'expérience personnelle et communautaire et, parce que la réorganisation a affecté la vie des Organismes et de chaque sœur, la dynamique de conversion personnelle n'est pas seulement une réponse à notre fragilité, mais la force la plus efficace pour la vitalité du corps apostolique.

L'animation à cette fin est réalisée à travers :

- Visite canonique
- Visites péricales et fraternelles
- Création de l'équipe générale de spiritualité des EGEs
- Itinéraires *EVOCANDO* (Cuba et Reus)
- Formation aux Sœurs d'Asie (EGE)
- Atelier « Vers la maison commune »

- **Promouvoir l'identité charismatique partagée en tant que source intégrative et dynamisante de communion et de mission**

Du soin de la communion et de la communication. Accompagner la marche des Organismes, d'une manière particulière les plus jeunes ; promouvoir les espaces pour informer et émerger la fécondité du charisme claretain dans les Laïcs ; approfondir dans la conscience (tout d'abord la nôtre) que l'appel à vivre le charisme de Paris et Claret est un don commun, de la vocation religieuse Claretaine et de la vocation laïcale.

Alors nous travaillons sur :

- La création de l'itinéraire de formation pour les sœurs et les laïcs « *Marcher ensemble* »
- Le renouvellement du site web
- La dynamisation du mois missionnaire (vidéos, rencontres en ligne)
- Mise en œuvre du programme du Secrétariat SEMICLAR

La réalisation et la distribution (aux Organismes) de matériel et de propagande sur les causes

- **Travailler pour que « marcher avec les autres » se considère comme un mode de vie et un moyen indispensable pour accomplir notre mission.**

Nous faisons partie de l'Église et, en elle et à partir d'elle, nous collaborons depuis les spécificités de notre charisme à la seule mission du Christ : proclamer la bonne nouvelle à tous les peuples. Dans l'Église, maison de communion, nous partageons les différents charismes et vocations, nous nous enrichissons les uns les autres et nous portons pleinement le désir de Jésus : que tous soient un comme Toi, Père et moi sommes un. Nous sommes une petite congrégation, mais nous ouvrons des portes pour donner et recevoir, accueillir et sortir pour se rencontrer, créer et être communion.

Ont été lancés (ou poursuivis) :

Le travail dans des réseaux avec divers entes :

- UISG (Présidence ; Commission de l'éducation, Commission JPIC);
- AMCG - Familles charismatiques
- NGOs (propres et autres)

Dans la famille Claretaine :

Réunions (au moins deux par an) des gouvernements généraux. Partagez la vie et les projets communs.
Pastoral vocationnelle de la jeunesse dans la famille claretaine (Cours en ligne pour les référentes, 'Claret Way' et 5 autres projets)
Plan d'action Laudato Si'

- **Améliorer la création et formation de communautés apostoliques interculturelles qui vivent la diversité comme richesse et prophétie.**

La vie missionnaire se déroule dans les communautés. L'échange d'expériences et de personnes contribue à refléter l'universalité du charisme, la disponibilité de l'envoi missionnaire, l'interculturalité qui nous enrichit. Il fait croître le sens de la FAMILLE ou se bénéficie également des dons reçus et partage les défis.

Les initiatives qui tentent de donner expression à cet aspect sont les suivantes :

Le projet d'échange.
Le Forum : Marie Immaculée nous ouvre à la joie et à l'espérance
Le Séminaire congrégationnel sur l'interculturalité (travaux antérieurs et réalisation immédiate)
Accompagnement et formation des volontaires (Afrique)

- **Prendre soin et motiver les soins. Accompagnement et discernement des personnes, des structures et des œuvres.**

C'est un domaine délicat et sensible dans la mission d'animation et de gouvernement ; de respect, d'écoute, d'acceptation de la diversité, de réorientation, de formation, de motivation au changement, de recherche conjointe. C'est-à-dire accompagner à partir du discernement et du soutien fraternel.

Nous faisons l'expérience de la nécessité mutuelle de renforcer l'exercice du gouvernement à partir d'un service co-responsable, de la proximité, de la circularité et du discernement.

Pour sensibiliser et grandir dans ces attitudes on a réalisé :

Les ateliers de formation pour les gouvernements locaux en anglais (Asie, Afrique).
Les ateliers de formation pour juniores de différents Organismes
Création de l'équipe de mission apostolique
Les ateliers de culture vocationnelle
Soutien et orientation pour examiner les processus dans les organismes
Attention personnelle aux sœurs

- **Répondre à la clameur des périphéries et des plus pauvres.**

Les inégalités dans notre monde, les vastes majorités marginalisées de différentes manières et degrés nous demandent un regard permanent et attentif sur la réalité et un engagement évangélique, concret, dans la pratique, qui réponde aux besoins avant tout des plus pauvres, des plus oubliés de la société. Une formation appropriée et l'action la plus efficace possible sont importantes.

Désireux de répondre à cette question, il a été lancé :

L'Équipe générale de solidarité de la mission (SPM)

Projet Hannan - accompagnement au MSP (Équipe provinciale de solidarité pour la mission)
Avec les Missionnaires Claretaines, la fondation à Farafangana, Madagascar comme un projet de vie et de mission commune dans l'un des pays les plus pauvres du monde.
Prières pour les Journées mondiales du PICJ

- **Mettre en commun les personnes et les biens et œuvrer pour la durabilité.**

Un corps se soutient lorsque les différents composants qui le soutiennent sont en équilibre. La durabilité du corps congrégationnel dans sa triple dimension spirituelle-charismatique, relationnelle et économique, est un défi permanent parmi nous qui nous pousse à une revue permanente, à la formation, à la transparence, à la consultation et aux conseils afin que les biens de la congrégation soient au service de la construction de la communion et de l'exercice de la mission de l'annonce de Jésus.

Pour continuer à grandir comme famille pour la mission, les éléments suivants ont été promus :

Visites, réunions, envoi de circulaires
Instructions de l'Économie générale et du Conseil général de l'économie
Atelier de formation pour Economes. Dans l'esprit de charisme et dans la technique.
Mise à jour du système comptable, manuels et fiches des rapports économiques
Analyse de la réalité financière et économique de la congrégation.

- ✓ **Ce point est complété par le rapport économique :**

Les biens de la Congrégation sont toujours destinés à servir l'action missionnaire de l'Église. C'est-à-dire promouvoir la vie des gens et le soin des moyens matériels nécessaires à l'évangélisation. Un soin qui implique non seulement la préservation, mais aussi la gestion adéquate et la réalisation.

Un corps est tenu lorsque les différents composants qui le soutiennent sont en équilibre. La durabilité du corps congrégationnel dans sa triple dimension spirituelle-charismatique, relationnelle et économique est un défi permanent parmi nous qui nous pousse à une revue permanente, à la formation, à la transparence, à la consultation et aux conseils afin que les biens de la congrégation soient au service de la construction de la communion et de l'exercice de la mission de l'annonce de Jésus.

- **Participation de l'Administration générale à la mise en œuvre de ces engagements du chapitre.**

A la fin du Chapitre, le Gouvernement général a reçu le transfert des charges fin octobre 2017. Ainsi ouverte, une nouvelle étape de la marche congrégationnelle avec des désirs et des espoirs de continuer à s'améliorer dans tous les domaines de notre vie et, plus précisément, dans la gestion, l'augmentation et la communication des biens, qui sont à la base de chaque projet missionnaire.

En 2018, les chapitres et l'Assemblée des nouvelles grandes Organismes ont eu lieu. Une attention particulière méritait le domaine économique en raison de la complexité de l'unification des administrations des agences précédentes dans certains cas. À cette fin, une visite a été effectuée à l'administration de l'Afrique (Oscar et Cristina en Mars) et l'Amérique latine (Cristina en avril).

Il convient également de noter l'assemblée annuelle du CGE où il a été proposé comment aider à mettre en œuvre les engagements pris dans le Chapitre général sur l'économie. L'une de ces propositions fut la création d'un service d'assistance permanent pour assister aux consultations gouvernementales et économiques sur les questions techniques et pour accompagner la formation et la pratique de l'administration.

2019

Lors de la XIXe réunion des supérieures majeures en Barcelone. Plusieurs journées ont été consacrées au travail de l'administration : - sensibiliser à la responsabilité partagée de tous dans l'expérience de la pauvreté et dans la gestion des biens.

- Des informations ont été fournies sur l'Administration générale
- le groupe d'économie de l'OM a continué à travailler sur la théorie et la pratique de l'économie, l'approfondissement des questions et une meilleure compréhension de la façon de tenir des comptes
-

Les ENGAGEMENTS pris lors de cette réunion ont été rendus publics aux gouvernements des OM, puis à toutes les sœurs sur les chemins dans les circulaires du Supérieure Générale, Jolanta Kafka,(10 février et 3 mars).

L'assemblée annuelle de mars a évalué le fonctionnement de la réunion en vue du renouvellement subséquent des membres pour la prochaine période de trois ans.

L'équipe générale de Solidarité pour la Mission se réunit. Lia Latela (Préfet générale de Mission), María Cristina Ruberte (Préfet générale d'Economía), Oscar Mary et Lidia Alcántara (membres du Conseil général de l'économie) y participent. Tenter d'évaluer et de définir les rôles et les étapes à suivre

2020

La réunion annuelle du CGE a eu lieu à Madrid du 25 au 29 le même mois. Le 25, l'équipe de Solidarité pour la Mission se réunit en personne, profitant de la présence des membres du CGE qui font partie du SPM. Un temps d'analyse et d'évaluation de la situation congrégationnel en ce qui concerne le projet Hannan.

À la suite de l'étude des documents envoyés du budget, le Conseil a produit un rapport général. Il est à noter que, année après année, une décapitalisation généralisée a lieu au cours de la Congrégation. Il conseille donc d'étudier les organismes déficitaires afin de pouvoir déterminer le déficit attendu dans un délai suffisant, afin que les moyens de financement internes ou externes puissent être déterminés sans porter atteinte au patrimoine institutionnel et assurer à la fois la viabilité de ces organismes et celle de l'institution en général.

À cet égard, il a également été réfléchi à la possibilité de renforcer les ONG que l'institution a, afin que des objectifs concrets soient fixés, visant à rechercher des fonds pour couvrir le déficit des travaux qui, de par leur nature même, sont difficiles à autosuffiser économiquement et qui répondent néanmoins parfaitement aux objectifs fondateurs de l'institution.

L'étude attentive de ces réflexions par le Gouvernement général lors de ses réunions d'avril a donné lieu à une vaste circulaire du Supérieur Général aux SSMM et aux Conseils (14 avril 2020), avec des constatations, des recommandations et des propositions visant à lancer un processus dans les agences qui conduirait par la suite à l'élaboration d'un PLAN GÉNÉRAL D'AMÉLIORATION DE L'ADMINISTRATION.

À ce moment-là, l'émergence généralisée et intense de la pandémie de Covi-19 avait entraîné la fermeture des aéroports et des frontières. Le GG a dû suspendre toutes les visites et réunions prévues, le Plan d'amélioration de l'administration étant reporté et certaines questions économiques, telles que le « patrimoine stable » et d'autres, puissent être approfondies en personne.

En avril et en mai, les membres du CGE qui font partie du SPM ont trouvé toutes les équipes du SPM de Organismes Majores et ont organisé un dossier de matériel pour la formation de l'équipe.

En mai, il y a eu une réunion télématique du CGE pour voir comment nous pourrions continuer à accompagner les hatchomas au besoin. Des entrevues ont été menées. Nous pouvons dire qu'en général, ils étaient très positifs. Le CGE était en commun le 29 le même mois, puis a travaillé avec le GG avec CGE deux après-midi pour partager et rechercher des critères communs en temps de crise.

À la suite de la cessation des activités dans les écoles et les maisons de spiritualité, nos revenus dans la Congrégation ont diminué. Les budgets ont dû être révisés et les dépenses réorganisées, en appliquant des éléments irréalisables à d'autres dépenses plus urgentes, principalement : aide à l'OM en difficulté et amélioration de la technologie informatique. Cela a permis aux médias en ligne d'être appliqués dans de nombreuses réunions de formation et d'accompagnement, et a créé une plus grande prise de conscience de la nécessité de travailler pour le soin de tous.

Dieu merci, nous n'avons pas à pleurer beaucoup de victimes parmi les sœurs. Dans la plupart de nos écoles, les élèves ont été accompagnés en ligne et nous avons collaboré ou créé des initiatives d'aide sociale partout où nous sommes, principalement grâce à l'aide de Korima. Certaines collectivités ont amélioré leur durabilité en créant ou en agrandissant leurs propres espaces de production agricole.

Des contributions ont été apportées à l'Administration générale au fur et à mesure de leur budget. Ce n'est que dans un cas qu'il a été nécessaire d'aider de manière extraordinaire par la situation délicate de l'Organisme.

L'utilisation des médias en ligne a permis au GGeneral de tenir de nombreuses réunions avec les gouvernements de l'OM où la question économique a également été abordée, en particulier dans les cas qui l'exigeaient le plus. Nous avons également participé à d'abondantes réunions de formation sur les investissements et d'autres.

Pour des changements d'amélioration dans la société « Sage », nous avons dû quitter le programme comptable utilisé dans l'administration générale et passer de la Conta Plus Professional à l'un des modèles de « Sage 50 ». Il s'agissait pour l'economia générale d'avoir à suivre deux formations en 2019 avec deux examens, de réorganiser les comptes pour répondre autant que possible à ceux du programme tout en étant similaire à ceux de notre congrégation, et d'attendre patiemment le transfert de données d'un programme à l'autre. Ce n'est qu'à partir de juillet 2020 que nous pouvons commencer l'économie de l'année dans le nouveau programme.

Nous sommes encore en train de corriger la façon de rendre compte des investissements qui sont dans l'OM, mais appartiennent à certains OM et nous avons également besoin de mettre à jour les cartes d'inventaire dans le nouveau programme.

- **Quels revenus devraient être reçus pour le développement de la mission dans un avenir immédiat ?**

En ce qui concerne l'immobilier, l'Administration générale ne possède que la Maison Générale de Rome, dont elle obtient un bail de trois étages. Il n'a pas d'autres propriétés à louer ou à vendre.

Résultat financier : Par indication de TRESSIS GESTION, S.G.I.I.C., S.A., certains changements ont été apportés aux investissements visant à améliorer la performance de l'IBERESTION 2000, sans trop augmenter le risque et préserver autant que possible le sens éthique (protection de l'environnement, engagement social et gouvernance des institutions).

Pour les mêmes raisons éthiques, les intérêts des investissements dans l'IOR ont récemment été assez pauvres en euros. Les meilleurs résultats ont été en dollars à la fois dans l'IOR et Miami.

À un moment donné, et si les circonstances l'exigent, nous avons pensé à la possibilité de demander des prêts à long terme à faible taux d'intérêt et une bonne rentabilité.

Nous sommes convaincus que le nid-de-poule financier accusé de 2020 peut se rétablir en 1 ou 2 ans avec l'application mondiale des vaccins, la disparition du virus Covid-19 et la relance de l'économie mondiale.

À cet égard, nous espérons que nos Centres apostoliques pourront bientôt fonctionner normalement et que le nombre de sœurs qui recevront une rémunération régulière pour leur travail dans d'autres centres augmentera. De cette façon, notre présence missionnaire peut être maintenue et augmentée dans les endroits qui en ont le plus besoin grâce à la communication des biens.

Application du projet : Au cours des deux dernières années, grâce au fonctionnement des ESM à tous les niveaux, la Congrégation s'est développée pour soumettre des projets aux ONG et autres institutions pour la construction d'éducation et de santé, le soutien à différents projets de développement et la formation de nos sœurs.

Nous espérons que ce qui a été accompli jusqu'à présent sera amélioré et consolidé à l'avenir.

Une bonne préparation à l'exercice de l'administration reste urgente.

Avec la joie de la pauvreté et des biens partagés... Pour que nous profitons des biens et de la durabilité par le service de la mission.