

# HACIA DONDE VAMOS

1- Quelles options ou thèmes émergents sommes-nous appelés à développer en tant que Congrégation au cours des trois prochaines années ? (Enumérez TROIS par ordre d'importance)
1. Interculturalité , dans le sens de la consideration comme membre d'une meme congregation un meme corps et l'importance de la diversité. 2. Leadership approfondir le role et l'importance d'un Leader 3. Renouveau du charisme dans le vécu de la vie de famille
1: approfondir la formation tant charismatique que technique. dedier assez de temp pour ça 2: approfondir le vrai sens de l'inculturalité Et appréciation , et valorisation de vocations de nos consoeurs. 3 . Approfondir le sens de JICP d'abord dedans avant de le faire en dehors des nos communautés.
1. Le discernement d'ensemble 2.la preparation à la disponibilité du coeur pour la mission. 3. Valorisation de l'intercambio
1. Discernement d'ensemble 2.preparation à la disponibilité du coeur pour la mission. 3. Valorisation d'enter cambio.
Revivre en action l'Esprit de nouveaux apôtres. La mission apostolique dans le contexte actuel Comment vivre la pauvre comme fondement de nouveaux apôtres aujourd'hui.
Vivre la mission à l'esprit des fondateurs Comment vivre la pauvreté comme fondement de nouveaux apôtres aujourd'hui La restructuration des œuvres

Seguir trabajando en sinodalidad- profundización en nuestros modos de orar: intenciones y desarrollar la contemplación - responder a las urgencia interculturalidad
Inculturacion-fraternidad, pastoral vocacional, sostenibilidad economica
Interculturalidad, creatividad en las respuestas a los retos, pju
Interculturalidad - sostenibilidad económica y de personas (relacionado con la interculturalidad, el intercambio hermanas) - carisma: formación en todas las etapas (nosotras) y de los laicos (misión compartida, carisma compartido)
Interculturalidad, Formación permanente, PJV
Interculturalidad, sinodalidad, indagación apreciativa
escucha contemplativa desde una actitud de conversión personal y comunitaria en discernimiento animación de talentos compartidos sintiendonos parte de la solución con creatividad y desde el cuidado evangelización y decisiones desde la sinodalidad como cuerpo en misión compartida pasar del ego al eco
la sostenibilidad en sus distintos niveles; la cultura vocacional ,que implica un trabajo por los laicos ,para que vivan en fraternidad con nosotros desde el carisma Congregacional vivenciado desde su bautismo. La inculturación como fundamento impotente para la construcción del cuerpo congregacional y de un camino en sinodalidad
-Comunicación de bienes económicos y recursos humanos (HERMANAS) -Revisión de obras. - Actualización del Proceso de acompañamiento de las jóvenes en formación y Pastoral Juvenil Vocacional - Misión compartida y en familia Claretiana.
1. Cultura vocacional 2. Reforma misionera que nos exige conversion personal, comunitaria, cuerpo congregacional. Interculturalidad 3. Misión compartida-carisma compartido ad intra y ad extra
1.- Iniciar el proceso de un único gobierno en la Congregación. 2.- Reflexionar profundamente sobre las estructuras de gobierno especialmente en las comunidades (muy pesadas y en poco tiempo insostenibles en algún organismo). 3.- Hacer un discernimiento de la sostenibilidad tanto humana como económica mirando a las necesidades mirando todos los organismos en su conjunto. 4.- Revisar el Proyecto de intercambio, definir claramente ¿qué entendemos por este intercambio?

Equilibrar entre las hermanas en formación y hermanas que puedan colaborar en la misión. ¿Es intercambio las que van a un organismo a estudiar y luego se van? ¿O es otra cosa? Quizás en este intercambio esté la clave de la interculturalidad y del envío misionero.

La sostenibilidad en todos sus niveles,  
La cultura vocacional que implica un trabajo por la formación de los laicos para que descubran su verdadera vocación carismática, y así trabajen con nosotros en una verdadera fraternidad, comunión  
La inculturación Como fundamento para un verdadero trabajo de cuerpo congregacional y caminar sinodal.

1. Fraternidad - vida comunitaria - comunión, sentido de cuerpo y familia - conversión y renovación personal - cuidado de la oración y la parte contemplativa de nuestra vida - testimonio de alegría y vitalidad (lo pongo así porque siento todos estos aspectos como diferentes ramas de un mismo árbol)
2. Reforma misionera, tanto a nivel provincial como congregacional... reorganizar nuestras fuerzas según lo que queremos hacer... con mirada global y profunda (ver el iceberg completo)... teniendo en cuenta la brecha entre las buenas intenciones y la realidad, la sostenibilidad económica y del personal... pero, sobre todo, buscando; ¿qué quiere Dios de nosotras en este momento y de cara al futuro?
3. Pastoral vocacional, formar formadoras, acompañantes...

1. Sostenibilidad humana y económica.
2. Diseñar las formas concretas de equilibrar la realidad de las provincias para complementar y enriquecer.
- 3 Comenzar una reflexión sobre el camino de toda la Congregación hacia un gobierno único.

Tres temas:

1. Sostenibilidad humana y económica, equilibrar los recursos
2. Buscar nuevos caminos en la cultura vocacional
3. Empezar un camino sobre la reflexión de toda la Congregación hacia un Gobierno único para optimizar recursos

Action in contemplation, re see and re organize resources (human, charismatically and financially) shared mission

new adaptation with new generations, building communion, sustainability

Fraternal communion and strengthening the relationships

Vocation ministry

Sustainable human resources

Fraternal communion and relationships

Vocation ministry

Sustainable human resources

1. Formation

2. Interculturality

3. Discernment in our mission as a one family.

1. strengthening life in communion (synodality in decision making, accompany communities in resolving conflicts, exchange of personnel among entities, interculturality)

2. welcoming the young as they are, adapt to them, give them space to develop their talents, to bring new ideas, accompany them

3. charism shared with the lay (deepening it and accompany spiritual growth)

1. Sustainability of Charism and human resources.

2. Collaboration with laity.

3. Interculturality

Intercultural living which emphasize the fraternal communion

Welcoming the newness and accept

Spirituality