



**RR. Mary Immaculate  
Claretian Missionary Sisters**



**Discernimiento a mitad de capítulo**  
**Mid Chapter Discernment**  
**Discernement au moitié de chapitre**

6-12 April, 2021  
Día/Day/Jour 3

# Nuestro itinerario guiado por el Espíritu...

Día 1 Empezar dónde estamos, con agradecimiento y aprecio

Día 2 Revisando el sueño: El capítulo general y sus frutos

**Día 3 Explorar los potenciales y las posibilidades que esperan ser liberados (Zonas)**

Día 4 Repetición orante

Día 5 El discernimiento y las habilidades esenciales del diálogo creativo y el diseño

Día 6 Planificación y ejecución de la acción de diseño (Zonas)

Día 7 Apreciar los frutos de nuestro trabajo y los próximos pasos

# Nuestro itinerario guiado por el Espíritu...

Día 1 Empezar dónde estamos, con agradecimiento y aprecio

**Día 2 Revisando el sueño: El capítulo general y sus frutos**

Día 3 Explorar los potenciales y las posibilidades que esperan ser liberados (Zonas)

Día 4 Repetición orante

Día 5 El discernimiento y las habilidades esenciales del diálogo creativo y el diseño

Día 6 Planificación y ejecución de la acción de diseño (Zonas)

Día 7 Apreciar los frutos de nuestro trabajo y los próximos pasos

# Revisión de las gracias y las ideas de los días 1 y 2

¿Qué nos evoca el XVII Capítulo General?

- Gratitude y Felicidad.
- Pensar y orientar nuestra Misión, ver si nuestras estructuras están centradas en la misión.
- Novedad, Cambio, Adaptación, Renovación, discernimiento qué apostolados pueden continuar, Aceptar llamadas.
- Sentido de Familia, caminar juntos, escucha profunda, Compartir con otros. Cuidad unos de otros y a la gente necesitada.
- Hay vida, Sueños, compromiso, esperanza.
- Muchas (a veces demasiadas) actividades.
- Multiculturalidad

# Revisión de las gracias y las ideas de los días 1 y 2

¿Cuál es la experiencia del capítulo en la Provincia? ¿Qué logros o procesos se han dado?

- Riqueza Cultural, integración, comprensión mutua; inclusión de diferentes perspectivas, culturas, y miembros.
- Expectativas, esperanza, desafíos.
- Logros en trabajar con otros.
- Focus en las prioridades como cultura vocacional, formación, comunicaciones.
- Creación/Desarrollo de procesos, Comisiones, encuentros
- Sostenibilidad (económica)
- Apertura a acoger cosas nuevas.
- Profundizar espiritualidad y pastoral de la juventud.

## **Reflexión personal 5 min /Compartir en parejas 25 min**

- "¿A qué desafíos nos enfrentamos en nuestra región local/provincial, (desde mi perspectiva)?"
- "¿Qué aspiraciones misioneras del Capítulo están aún por realizar?"



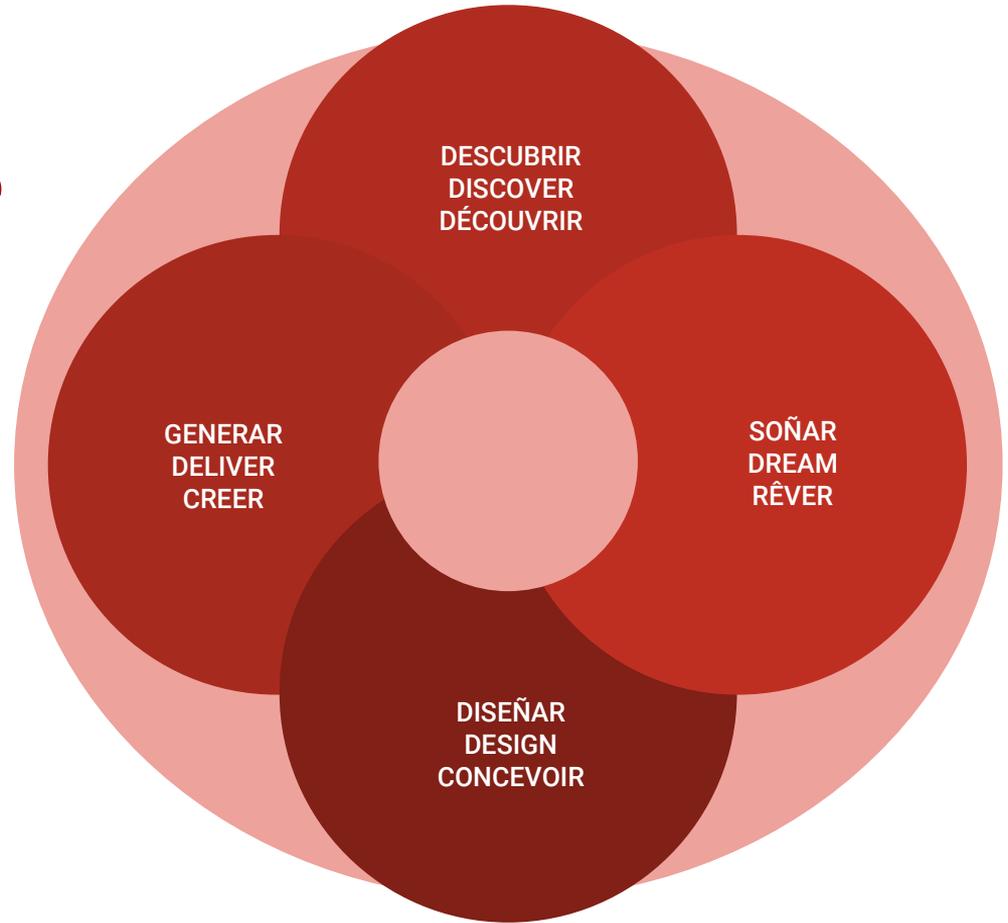
**Pausa (10 min)**

**Pause (10 min)**

***Indagación Apreciativa***

***Appreciative Inquiry***

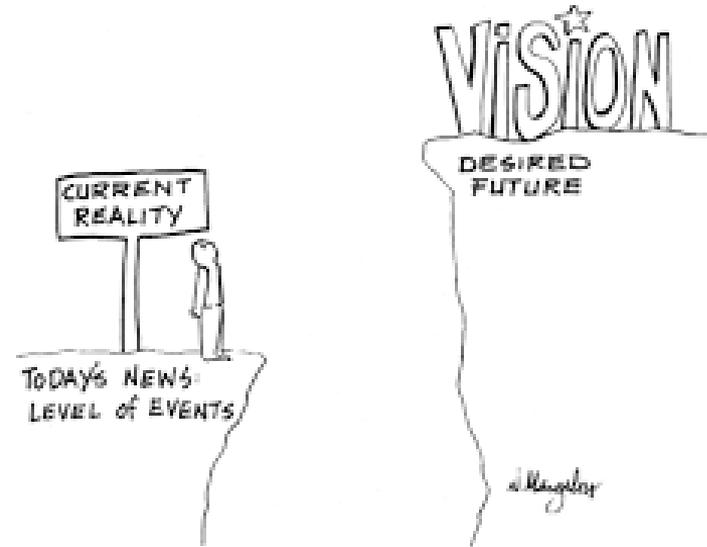
***Enquête Appreciative***



# Indagación apreciativa

Cuando descubrimos una brecha entre nuestra intención, esperanza o visión y la realidad actual, ¿qué podríamos hacer?

Traer un espíritu de curiosidad, apertura y posibilidad imaginativa...



# **El Poder de la Visión**

## **The Power of Seeing**

### **Le Pouvoir de la Vision**

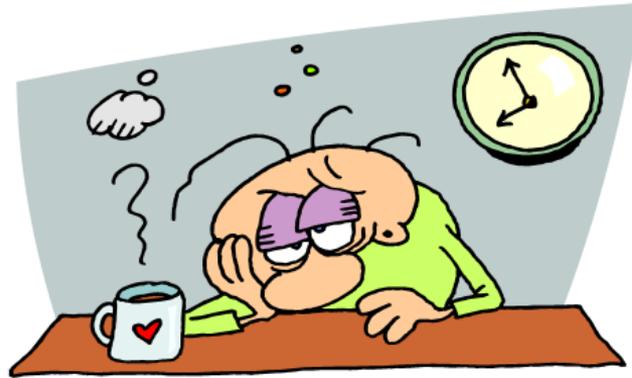
El ojo es la lámpara del cuerpo; cuando tu ojo está lleno de luz, el cuerpo está... (Lucas 11,34)

The eye is the lamp of the body; when your eye is filled with light, the body is... (Luke 11:34)

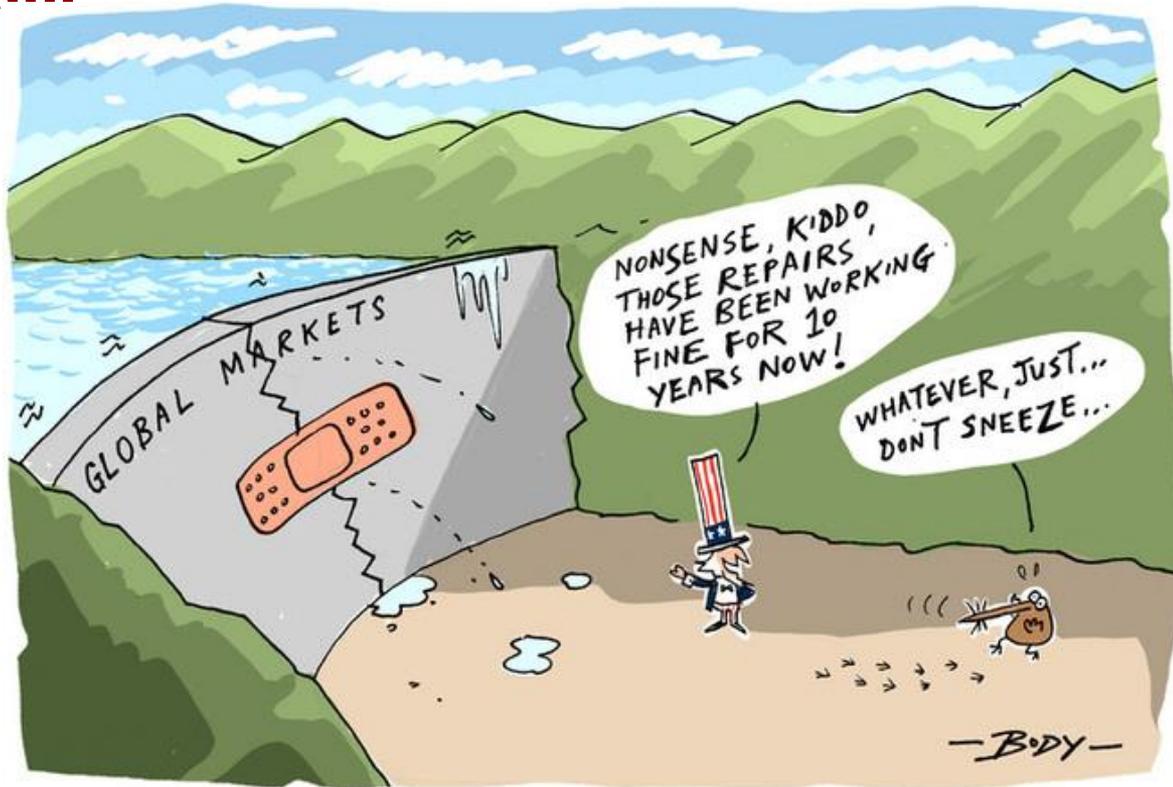
L'œil est la lampe du corps ; quand l'œil est rempli de lumière, le corps est... (Luc 11,34)



# La indagación apreciativa no ignora la realidad



# La indagación apreciativa no se apresura a la acción superficial...



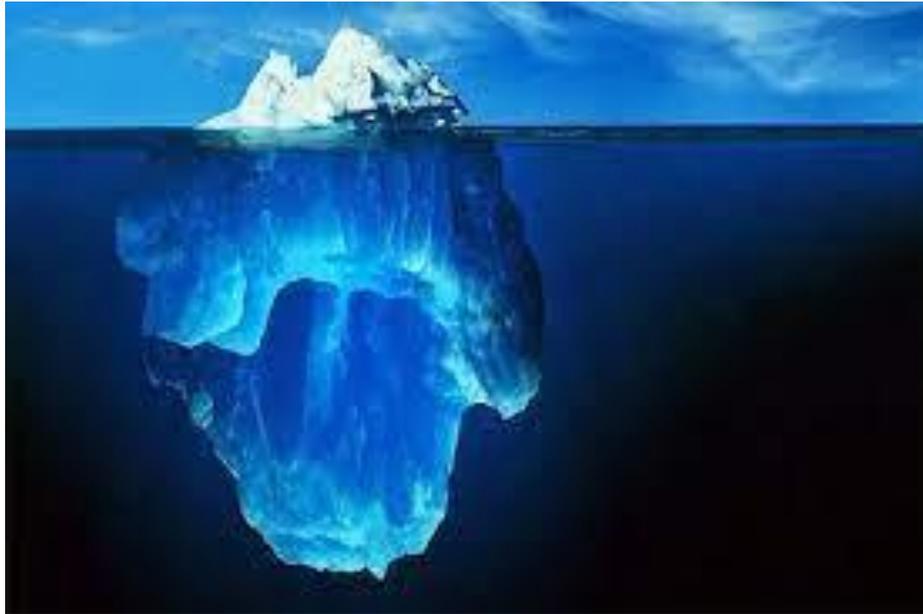
# Entender la brecha entre las intenciones y la realidad



Tenemos que entender  
las razones de la brecha (laguna)...

- ¿El viento?
- ¿El arco es lo suficientemente fuerte?
- ¿La flecha es recta?
- ¿El pájaro que pasó volando en ese momento?
- ¿Mi objetivo?

A veces tenemos que mirar más profundamente para entender



# Diagnóstico del desafío

Distinguir entre desafíos técnicos y adaptativos

# Distinguir los problemas técnicos de los desafíos adaptativos

- *Los problemas técnicos (aunque puedan ser complicados) se pueden resolver con conocimientos y procedimientos ya disponibles*  
*Más fácil de identificar por sus síntomas*  
*Requerir cambios/soluciones en solo uno o varios lugares*  
*Todos los días, las personas tienen problemas para los que, de hecho, tienen los conocimientos y procedimientos necesarios: problemas técnicos*

# Desafíos Adaptativos

- Los desafíos adaptativos son situaciones para las que las soluciones se encuentran fuera de la forma actual de proceder.*
- Difícil de identificar (fácil de negar). Las personas a menudo se resisten incluso a reconocer los desafíos de adaptación*
- Requerir experimentos, nuevos descubrimientos y ajustes de numerosos lugares en la organización.*
- Sin aprender nuevas formas —cambiando actitudes, valores y comportamientos profundamente arraigados— las personas no pueden dar el salto adaptativo necesario para prosperar en el nuevo entorno.*
- Exige cambios de corazón y de mente: la transformación de hábitos antiguos y suposiciones y valores arraigados.*



# Los desafíos de su liderazgo

Una combinación de desafíos técnicos y adaptativos

# ¿Cuales son algunos de los aspectos técnicos de los desafíos a los que se enfrenta?

- finanza
- Personal
- Espacio físico
- Voluntarios
- Conectividad (WiFi)
- Rendimiento de los empleados
- Otro



## ¿Desafíos adaptativos?



- Recursos humanos sostenibles
- Interculturalidad
- Colaboración con los laicos
- Colaboración entre nosotros
- Madurez personal
- Relaciones
- Otro

¿Desafíos adaptativos?

## Adaptive and technical challenges



# La mentalidad de indagación apreciativa...

## Ejemplos

1. En lugar de preguntar "¿cuál es el problema?", podríamos preguntarnos, "¿cuál es la posibilidad"

En lugar de preguntarnos "¿quién tiene la culpa?", podríamos preguntarnos, "¿quién quiere ser parte de la solución?"

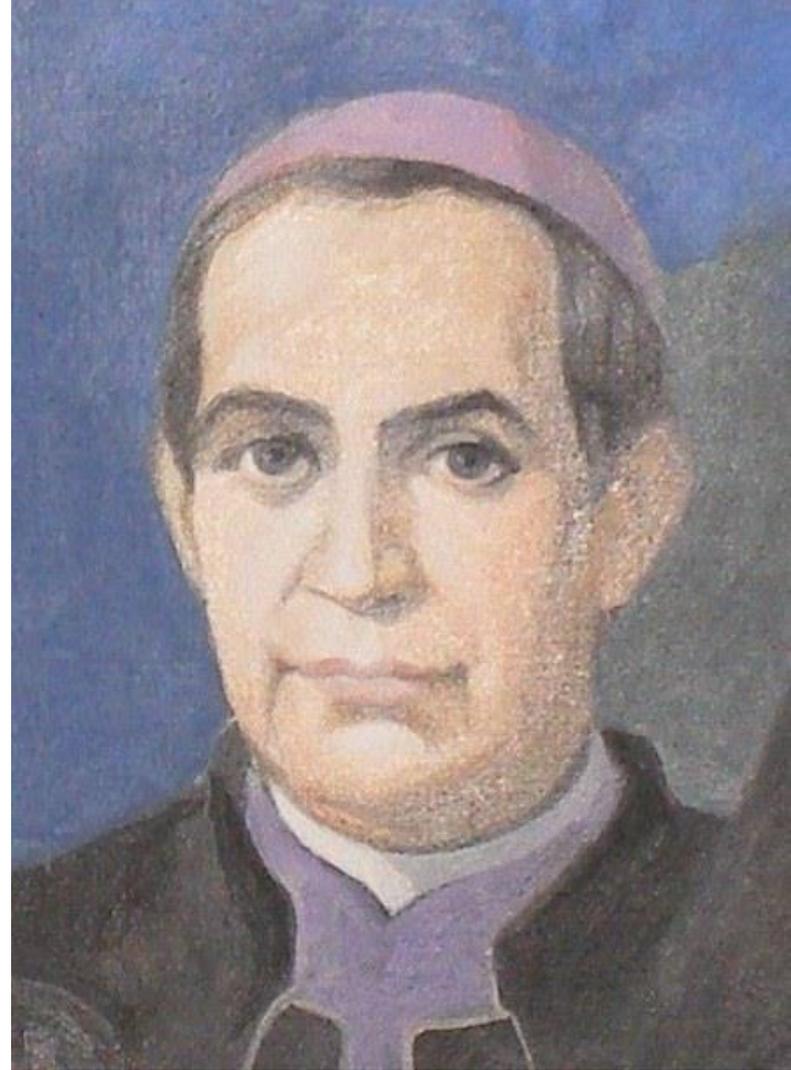
En lugar de pensar, "¿qué deben hacer las otras personas?", podríamos preguntarnos, "¿qué podemos hacer nosotros mismos?"



¿Quiénes  
somos?

¿Qué nos pide  
el Señor?

¿Cómo nos  
inspira nuestra  
misión a  
responder?





**Preguntas para los pequeños grupos (30 min)**

**Questions for Small Groups (30 min)**

**Questions pour les groupes petits (30 min)**

# Preguntas

- Dedicar un tiempo de silencio (5 mins) a nivel personal para reposar en nuestro corazón lo dialogado y escuchado en relación a los síntomas y las causas, y posibilidades
- Juntos: ¿Cuáles son nuestros pensamientos y reacciones a la presentación?
- Aunque no hay tiempo para hacer un diagnóstico detallado de nuestros retos/oportunidades, ¿cómo podríamos aplicar lo que se ha presentado?
- Y sobre la base de nuestra conversación, ¿qué nos gustaría compartir con el Consejo General cuando nos reunamos en el plenario?



**Plenario**

**Plenary**

**Plénier**

# **Preguntas para prepararnos para el Día 3**

## **Día de Oración**



**Examen Día 2**

**Examen Day 2**

**Examen Jour 2**





**Discernimiento a mitad de capítulo**  
**Mid Chapter Discernment**  
**Discernement en milieu de chapitre**

6-12 April, 2021  
Día/Day/Jour 1